

CÓMO LIDERAR PROYECTOS LGBTIQ+ EN CONTEXTOS ADVERSOS

1 DISEÑA UN PROCESO DE SENSIBILIZACIÓN INTEGRAL

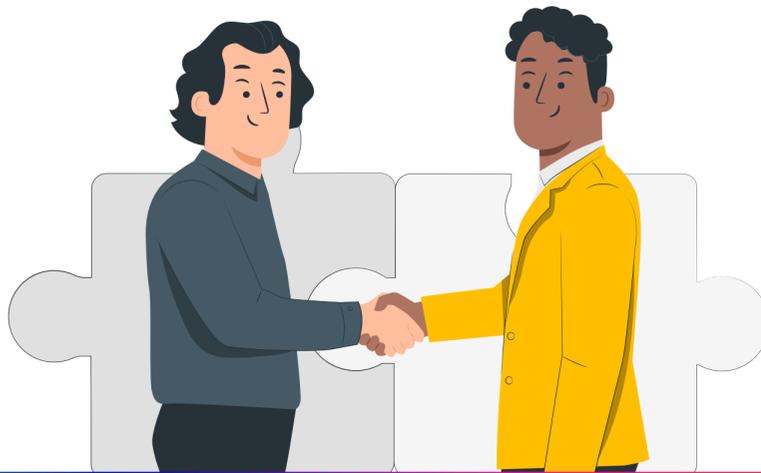
Que incluya:

- Inducción a la diversidad e inclusión.
- Cursos de formación a todo el equipo.
- Recursos digitales de libre descarga.



2 SUSTENTA TU PROYECTO

Prepara un **"Ayuda memoria"** con datos de la comunidad LGBTIQ+ en tu país y argumentos a favor de los derechos humanos.



Si otros(as) líderes se oponen a la iniciativa, organiza reuniones uno a uno para escucharles.

3 RECALCA QUE LA INICIATIVA ES PARA CREAR UNA CONVIVENCIA SANA Y AMIGABLE

No busques cambiar las creencias y opiniones de las personas.



Demuestra cómo el **respeto** es la base de toda convivencia sana y amigable.



4 PROTEGE A TU TALENTO LGBTIQ+

Evita exponer a tu talento LGBTIQ+ a situaciones incómodas.



5 EN CASOS DE COMUNICACIONES EXTERNAS:

- Fortalece el contacto con medios de comunicación externos previo al lanzamiento.
- Las personas aliadas pueden ser **embajadoras** de la iniciativa.
- Prepara respuestas institucionales sólidas y claras.



P R E S E N T E



Respetar los derechos humanos siempre es el camino correcto.