

MEMORIA ANUAL 2021



PRESENTE

ÍN- DICE

INTRODUCCIÓN

Palabras de bienvenida
Quiénes somos
Nuestro equipo
Presente 2021

NUESTRO TRABAJO

Talento Presente
Comunicaciones
Proyectos
Administración

HITOS

ALIADES PRESENTE





**BIEN
VENI
DES**

Para quienes el colegio no fue la mejor etapa de su vida, para quienes no vivieron libremente su "primer amor de juventud", para quienes empezaron a reconstruirse desde la pérdida y el dolor, para quienes aún deben vivir ocultándose, para quienes durante toda su vida vivieron soñando en un futuro mejor, fue creado Presente.

Nuestra organización nace el año 2017 con el objetivo de colaborar con el inagotable trabajo que, desde inicios de los ochentas, distintas organizaciones LGBTIQ+ en nuestro país venían impulsando para promover el pleno reconocimiento de nuestros derechos.

Somos una ONG LGBTIQ+ comprometida con nuestra comunidad que encontró en el sector laboral, educativo y cultural a decenas de personas involucradas con iniciativas que fomentan la inclusión. Aquella personas con las que compartimos el ideal de vivir en un país para todes, a quienes empezamos a llamar aliadas y aliados y con quienes co-diseñamos proyectos para crear una sociedad donde las personas LGBTIQ+ podamos desarrollarnos libres de prejuicio y discriminación.



Gracias a todas esas personas, a las empresas que confían en Presente, a la cooperación internacional, al profesionalismo de nuestro equipo de trabajo y al soporte de nuestra Junta Directiva, pudimos abrir nuevamente nuestra organización a inicios del 2021, consolidar nuestros programas y proyectarnos hacia un 2022 más orgulloso, más respetuoso, más inclusivo y más amigable con la diversidad.

A todes ustedes: Muchas gracias por confiar en Presente y en nuestro sueño.

Vivir con justicia y libertad son derechos a los que todas las personas tenemos el derecho de acceder. Pero alcanzarlos es una tarea que sigue en construcción y que necesita de ti y de miles de personas involucradas para lograrlo.

Encuentra en esta memoria anual, todos los logros y desafíos de nuestra organización. Encuentra en Presente, a una organización dispuesta a trabajar en equipo, dispuesta a sumarse a tus iniciativas, dispuesta a poner el corazón por un Perú más grande.

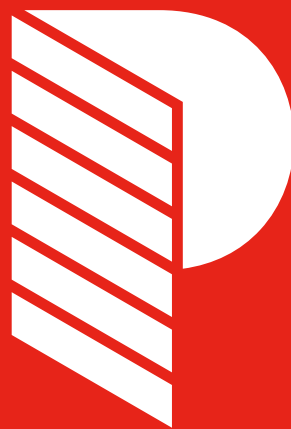
¡HAZTE PRESENTE!

Gabriel de la Cruz

Presidente y Fundador de Presente ONG



QUIÉNES SOMOS



P R E S E N T E

Somos una organización que trabaja desde el 2017 por el acceso a los derechos de las personas **LGBTIQ+**, a través de la generación de alianzas estratégicas y la co-construcción de proyectos para nuestra comunidad.



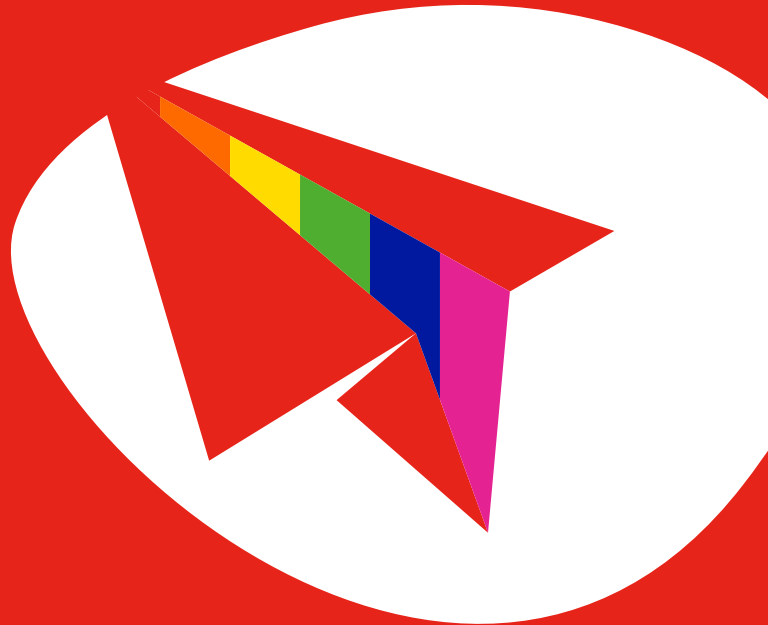
MISIÓN

Construir alianzas para crear un piso común en la sociedad peruana en donde las personas **LGBTIQ+** puedan desarrollarse plenamente.



VISIÓN

Ser un país con ciudadanos e instituciones que respeten y celebren la diversidad



VALORES

Diversidad.
Innovación.
Proactividad.
Liderazgo.
Honestidad.
Transparencia.



EQUIPO PRESENTE

Nuestro equipo está conformado por profesionales LGBTQ+ y aliados de diversas disciplinas quienes trabajan arduamente para generar una sociedad más diversa, equitativa e inclusiva. Todo lo que hacemos siempre es por y para nuestra comunidad.



GABRIEL DE LA
CRUZ SOLER (él)
Fundador y Presidente



PÍA BRAVO
ARENAS (ella/elle)
Directora ejecutiva

LIDE- RAZGO



ADRI BUIZA
GOMEZ (ella/elle)
Consultora de
Talento Presente



ÁLVARO
OJEDA (él)
Administrador

PAMELA
VALLEJOS (ella)
Directora de
Comunicaciones de
Presente



PEDRO
CAMPOS (él)
Coordinador de
Futuro Presente



MARCO
PÉREZ (él/elle)
Director de Talento
Presente

KARENINA
ÁLVAREZ (ella)
Directora de
relaciones
institucionales



EQUIPO





Alexandra
Herrera (ella)



Andrea
Pittaluga (ella)



Antonio
Cavero (él)



Fabiola
Muñoz (ella)



Josue
Parodi (él)



Julio César
Salas (él)



Mariela Noles
Cotito (ella)



Piero Vasquez
Agüero (él)



Renato Arturo
Velasquez Pelaéz (él)



Sato
Tamashiro (ella)



Yefri
Peña (ella)

CONSEJO DIRECTIVO



PRESENTE 2021

La reapertura de nuestra organización luego de casi un año de suspensión por la crisis sanitaria y económica nos dio la oportunidad de repensar y cuestionar. Pero sobretodo, nos dió la oportunidad de pensar en el futuro y en cómo queríamos que **Presente** aporte a los retos a los que nos enfrentamos como país y como comunidad. Por ello, nos planteamos una nueva meta: para el **2025**, queremos contar con **200** espacios laborales y educativos a nivel nacional que sean seguros para las personas **LGBTIQ+** que habitan en Perú.

Para lograr la meta en espacios laborales, **Empresas Presente** se convirtió en **Talento Presente**, un área que tiene como objetivo lograr que más personas de la comunidad **LGBTIQ+** puedan acceder a un trabajo digno que les permita ejecutar y desarrollar sus planes de vida. Para ello creamos la ruta del **Talento Presente**. La ruta comienza con **Empresas Presente**, proyecto que logró trabajar con diversas empresas y organizaciones en la creación de políticas contra la discriminación, dictar más de 60 capacitaciones a trabajadores y líderes en diversidad **LGBTIQ+**, sesgos inconsistentes, entre otros temas relevantes. Por último, logró diseñar más de **40** planes de acción a corto y mediano plazo a partir de diagnósticos realizados a distintas empresas, de manera que puedan incluir acciones a favor de la diversidad durante todo el año.



NUESTRO TRABAJO

TALENTO PRESENTE

Empresas Presente
Certificación Presente
Red de Talento LGBTIQ+
Bolsa de trabajo LGBTIQ+

COMUNICACIÓN

Campañas
Eventos Virtuales

PROYECTOS

Futuro Presente
Casa Trans de Lima Este
Red Recuperación

ADMINISTRACIÓN



TALENTO PRESENTE

MISIÓN

Lograr que más personas de la comunidad LGBTIQ+ puedan acceder a un trabajo digno que les permita ejecutar y desarrollar sus planes de vida.



**BOLSA DE
TRABAJO
LGBTIQ+**

- 3 Co-construir espacios laborales que logren una transformación cultural para reconocer a la diversidad como un valor inherente y positivo, convirtiéndose en agentes de cambio.
- 🚩 Promover espacios laborales inclusivos que respeten la diversidad LGBTIQ+ a través de la identificación de los mejores lugares para el talento LGBTIQ+.
- ✓ Facilitar el acceso de personas de la comunidad LGBTIQ+ a espacios laborales que respeten sus derechos y les permita desarrollarse como profesionales sin tener que cumplir roles cisheteronormados.





EMPRESAS PRESENTE

Co-construimos espacios laborales más inclusivos, diversos y equitativos para generar una transformación cultural.

ACTIVIDADES PRINCIPALES:

- ★ **+50** empresas y organizaciones acompañadas en su trabajo de **DEI**
- ★ **Número total de talleres : 64**
- ★ **Nuevos servicios:**
 - **Consultoría Visibilidad y Orgullo:** Creamos esta consultoría para que las empresas puedan conocer cuántas personas LGBTIQ+ trabajan dentro de sus espacios. Así, se puede censar a la fuerza laboral teniendo siempre como prioridad la seguridad de las personas de la comunidad.
 - **Consultoría Mejor Lugar para el Talento LGBTIQ+:** Desarrollamos una consultoría integral que acompaña a las empresas en cada una de las dimensiones de la certificación presente: políticas, prácticas, compromiso público, cultura organizacional y formación.
 - **Asesoría al Comité de Diversidad**
 - **Co-creación de Políticas Inclusivas**
 - **Programa Hazte Presente**
 - **Programa Liderazgo Presente**
 - **Programa Reclutamiento Presente**
- ★ **Curso de diversidad online gratuito - Diversidad LGBTIQ+:** Transformación cultural en espacios laborales
 - Creado junto a nuestra aliada **SOOM Metrix**
 - **+1600** inscripciones.
 - **+400** Personas culminaron el curso.





CERTIFICACIÓN PRESENTE

ACTIVIDADES PRINCIPALES:

Segunda edición de la Certificación Presente: Participaron 47 empresas y organizaciones, de las cuales 23 fueron certificadas.



MEJORES
LUGARES
PARA EL
TALENTO
LGBTIQ+

BIGMOND
GROUP

CATERPILLAR

ESTÉE
LAUDER
COMPANIES

 **Farmacias
Peruanas**
Inkafarma Mifarma

Financiera**öh!**

Google

 **Interbank**

Konecta

 **ManpowerGroup**

Oefa Organismo
de Evaluación
y Facilitación
Ambiental

25 Payet
Rey
Gauvi
Pérez



 **PROMART**
HOME CENTER

 **QUIMICA SUIZA**



REAL PLAZA



Scotiabank.



 **Supermercados
Peruanos SA**

Uber

UTP Universidad
Tecnológica
del Perú

 **YANBAL**



RANKING TOP 10 MEJORES LUGARES PARA EL TALENTO LGBTIQ+

Para realizar la selección de las empresas del Ranking se ha tomado en cuenta los siguientes criterios:

- Relevancia de la documentación para el contexto.
- Antigüedad de las políticas.
- Definiciones correctas de los conceptos básicos.
- Difusión de las políticas en todos los niveles de la organización.
- Celebración de fechas conmemorativas durante todo el año.
- Formación integral y constante en diversidad al personal relevante.
- Iniciativas innovadoras para la incorporación de personas LGBTIQ.



TOP 5 EMPRESAS MÁS TRANSINCLUSIVAS

Políticas y/o prácticas que incluyen soporte del área de Recursos Humanos a trabajadores trans que optan por iniciar procesos de transición. Por ejemplo:

- Políticas y/o prácticas que incluyen soporte del área de Recursos Humanos a trabajadores trans que optan por iniciar procesos de transición. Por ejemplo:



- Facilidades de pago para el acceso a TRH (tratamiento hormonal).
 - Protocolo de capacitación al área pertinente en caso de transición de alguna trabajadore.
 - Protocolo de comunicación al equipo de la persona que desee transicionar.
 - Garantizar que la persona pueda hacer uso del servicio higiénico del género con el que se siente identificada.
- Se celebran fechas dirigidas a concientizar sobre la experiencias trans, como el Día de la Visibilidad Trans.

Konecta

ManpowerGroup

SAP

SODIMAC

MAESTRO

Uber






RED DE TALENTO LGBTIQ+

La verdadera inclusión sigue siendo un reto importante, incluso para organizaciones que trabajan constantemente para lograr que sus ambientes de trabajo sean seguros. Por eso, junto con ManpowerGroup Perú, creamos la Red de Talento LGBTIQ+. Esta red busca crear un sistema de apoyo para las personas que podrían sentirse poco representadas en la organización y crear espacios de encuentro para personas de la comunidad dentro de las empresas certificadas por Presente. De esta manera, buscamos también impulsar la línea de carrera del talento LGBTIQ+ para que puedan existir más referentes visibles en las distintas áreas de trabajo.



DESCRIPCIÓN DE PROCESO

-  **Convocatoria abierta** > En las empresas participantes se realizó una campaña interna sobre el Programa de formación de la Red de Talento para todas las personas LGBTIQ+ que quieran participar.
-  **Programa de formación** > Luego de confirmar a todas las personas participantes se dió inicio al proceso de formación. Este proceso contó con 8 sesiones. Entre los principales temas abordados, estuvo la historia de la comunidad LGBTIQ+ en Perú, autoconocimiento, empoderamiento, liderazgo, comunicación verbal y no verbal, growth mindset y realidad LGBTIQ+ en el Perú.
-  **Consolidación del grupo de afinidad** > Luego del programa de formación, les participantes fueron invitades a formar parte de un grupo de trabajadores LGBTIQ+, para que puedan ser ellos mismos quienes propongan y monitoreen las iniciativas de diversidad dentro de la empresa. En el caso de la primera promoción de la red de talento, el objetivo planteado fue promover la representación y visibilidad positiva dentro de sus respectivas empresas.

PRIMERA PROMOCIÓN 2021

La primera promoción de la **Red de Talento** contó con cuatro empresas del grupo intercorp: Química Suiza, Interbank, Financiera Oh! y Supermercados Peruanos. **67 trabajadores** se inscribieron al programa de formación, con un **NPS del 90%**. Además, **15** de ellos forman actualmente parte del grupo de afinidad.

**BOLSA DE
TRABAJO
LGBTIQ+**

BOLSA DE TRABAJO LGBTIQ+

La bolsa de trabajo es un puente entre espacios laborales que respetan la diversidad LGBTIQ+ y personas de la comunidad que buscan acceder a ellos. Como parte del proceso de creación de la



Bolsa de Trabajo LGBTQ+, realizamos una encuesta virtual y focus groups para recoger las experiencias de personas LGBTQ+ en procesos de selección y reclutamiento.

ACTIVIDADES PRINCIPALES

INVESTIGACIÓN:

Entrevistamos a diferentes personas LGBTQ+ sobre sus experiencias postulando a trabajos en diversos sectores. La información recolectada fue utilizada para diseñar el programa de empleabilidad y siguientes paso del proyecto.

TESTIMONIOS:

«**Ha sido muy trágico por mi identidad de género, las personas no miran mi capacidad sino mi apariencia, sentía un gran rechazo y era humillante para mi y para mi comunidad trans.**»

«**Una vez que empecé con las hormonas, con mis cambios físicos y todo lo que venía, la verdad, suena muy duro, pero nunca más trabajé.**»



FINANCIAMIENTO:

Lanzaremos el programa de empleabilidad trans, primera etapa de la Bolsa de Trabajo LGBTIQ+, gracias al financiamiento que obtuvimos de parte de la Embajada del Reino de Países Bajos.



COMU NICA- CIONES



MISIÓN

Fomentar sólidos vínculos con nuestra comunidad digital a través de una comunicación empática, educativa sobre la comunidad LGBTIQ+, e informativa sobre el trabajo que realizamos como organización.

CAMPAÑAS

#PerúConOrgullo: Marzo - Abril 2021

Proyecto electoral que busca poner los derechos LGBTIQ+ en la agenda política de las Elecciones Generales 2021.

ACTIVIDADES:

CONTENIDO EDUCATIVO:

Compartimos contenido educativo sobre las elecciones para que nuestros seguidores en redes sociales puedan realizar un voto informado y visibilizar su apoyo a los derechos LGBTIQ+.

ESPACIOS DE FORMACIÓN PARA CANDIDATOS/AS JUNTO A IDEA Y MÁS IGUALDAD

Co-creamos un espacio formativo en el cual aprendieron conceptos básicos sobre diversidad, así como las necesidades y demandas de nuestra comunidad frente a las Elecciones Generales 2021.

Participaron **11 candidatos, candidatas y representantes de candidaturas de 5 partidos políticos**. Al finalizar el taller, se



comprometieron a cuestionarse, aprender, trabajar por la igualdad de derechos de las personas LGTBQ+, visibilizar la diversidad y la desigualdad y escuchar las necesidades de la comunidad.

PACTO ÉTICO ELECTORAL

Por tercera vez consecutiva nuestra organización fue seleccionada para firmar el Pacto Ético Electoral como representante de la sociedad civil. Nuestra directora ejecutiva, Pía Bravo, firmó el documento y asistió al evento virtual.

Más de [#PerúConOrgullo AQUÍ](#)

#ProyectoOrgullo: Mayo - Junio 2021

Campaña co-creada con la agencia de publicidad TBWA con la misión de evitar que se repita el mismo ausentismo de miembros de mesa durante la primera vuelta de las Elecciones Generales 2021. Motivamos a que las personas interesadas en ser miembros de mesa se inscriban vía nuestra web para recibir toda la información necesaria para poder cumplir este rol y visibilizar a nuestra comunidad.

Más de [#ProyectoOrgullo AQUÍ](#)

#OrgulloPresente: Junio 2021

Campaña por el mes del orgullo con el objetivo de acompañar a personas LGTBQ+ durante este momento difícil a través de eventos y contenido digital durante el mes del orgullo.



Realizamos 3 eventos:

“CUIDÉMONOS: HABLEMOS DE SALUD MENTAL LGBTIQ+”

Instagram Live en el cual nuestra directora ejecutiva, Pía Bravo, conversó con representantes de Más Igualdad, Psico LGTB y De-mentes sobre la importancia de cuidar nuestra salud mental.

“ANIVERSARIO PRESENTE”

Evento virtual con el objetivo de celebrar nuestro cuarto aniversario como organización, conmemorar el mes del orgullo y acompañarnos durante esta coyuntura que parece habernos olvidado.

“TRABAJO CON ORGULLO”

Instagram Live y takeover del Instagram de Real Plaza en el cual nuestra directora de comunicaciones, Pamela Vallejos, y nuestro director de Talento Presente, Marco Pérez, conversaron con representantes de Adastra sobre qué hace que un espacio laboral sea realmente inclusivo y cómo eso nos ayuda a atender los vacíos legales con respecto a los derechos LGBTIQ+.

Más de #OrgulloPresente [AQUÍ](#)

#BicentenarioPresente: **Julio 2021**

Campaña sobre los avances y retrocesos con respecto a los derechos LGBTIQ+ en el marco del Bicentenario de la Independencia del Perú.



EVENTOS VIRTUALES

#CómoDenunciarLGBTIQfobia:

17 de mayo de 2021

En el Día Internacional contra la Homo, Lesbo, Bi, Transfobia, nos juntamos con nuestros aliados de la organización [Adastra](#) para conversar sobre por qué esta fecha es tan importante y cómo denunciar la discriminación hacia las personas LGBTIQ+

Mira el evento [AQUÍ](#)

#HablemosDeBisexualidad

23 de septiembre de 2021

En el Día de la Visibilidad Bisexual, nuestra directora de comunicaciones, Pamela Vallejos, conversó con referentes biC sexuales sobre las preguntas y dudas más comunes sobre la bisexualidad. Contamos con la participación de Mar Segovia, Alesia Lund Paz (Emma y yo) y César Alegría del colectivo Orgullo Bi.

Mira el evento [AQUÍ](#)

#LaVidaFueraDelClóset

11 de octubre de 2021

Por el Día de Salir del Clóset, nuestra directora ejecutiva, Pía Bravo, conversó con activistas LGBTIQ+ sobre sus experiencias y sobre cómo podemos construir una sociedad en la cual todes podemos ser nuestras versiones más auténticas. Contamos con la participación de Joaquín Lopez, Josue Parodi y Karenina Álvarez.

Mira el evento [AQUÍ](#)



#MásAlláDelGénero

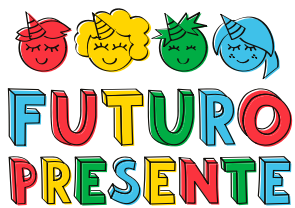
14 de octubre de 2021

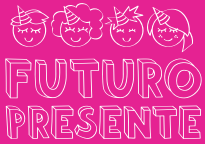
Junto a nuestra aliada, Ana Lucía Mosquera Rosado, co-organizamos un evento para promover y acompañar a espacios que busquen potenciar y ampliar el alcance del trabajo que se viene realizando a favor de la igualdad. Contamos con la participación de Francisco Samané, líder de diversidad en Química Suiza.

Conoce más [AQUÍ](#)



PRO- YECTOS





FUTURO PRESENTE

Proyecto que busca generar espacios educativos seguros, libres de bullying y violencia escolar, para niñas, niños y adolescentes LGBTIQ+, de la mano de docentes, personal escolar y familias, a través de capacitaciones y asesoramiento en colegios y otras instituciones educativas.

ACTIVIDADES PRINCIPALES:

LANZAMIENTO DE LA NUEVA WEB FUTURO PRESENTE.

A finales de octubre, lanzamos la nueva web del proyecto, la cual incluye una descripción del proyecto, recursos digitales y un formulario de inscripción para comunicarse rápidamente con nosotros.

CREACIÓN DE CAJAS DE HERRAMIENTAS.

Después de una exhaustiva investigación, sintetizamos los mejores glosarios, recomendaciones e información sobre las personas LGBTIQ+, y creamos un recurso digital para docentes, otro para familias y otro para estudiantes.

LANZAMIENTO DEL PROYECTO.

Con invitades de lujo como la *Embajadora del Reino Unido de Países Bajos*, la *ONG Promsex* y la *Fundación Sergio Urrego*, entre otros, presentamos el proyecto públicamente a través de todas nuestras redes sociales.

PRIMERAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS.

Generamos las primeras alianzas estratégicas con organizaciones educativas y colegios.



PROGRAMA PILOTO.

Después de desarrollar y diseñar la metodología de las capacitaciones, se dieron los primeros pasos para la ejecución del primer programa piloto.



CASA TRANS DE LIMA ESTE

MISIÓN:

Ofrecer un espacio seguro para mujeres trans de Lima Este, donde podrán empoderarse y desarrollarse personal y profesionalmente, sin el riesgo de ser discriminadas, rechazadas o atacadas.

ACTIVIDADES PRINCIPALES:

COLECCIÓN FUERZA 2021:

Segunda colección de la Fuerza by Casa Trans. Contó con las ilustraciones de *Dizzy Frankk*, *Meduclau*, *Ciudadano Cae* y *El Unicornio Que Dibuja*.

SEMANA HERMANA:

Semana de talleres para el equipo de la Casa Trans de Lima Este y abierto al público para ayudarles a recaudar fondos para su siguiente colección. Se realizaron **11** talleres distribuidos en 6 días con invitades de diversas especialidades.

COLECCIÓN RESISTIRÉ 2021:

Tercera colección de Fuerza by Casa Trans. Contó con las ilustraciones de Dizzy Frank y se incorporó la venta de poleras y joggers.



CAMPAÑA NAVIDEÑA:

Se recolectó donaciones de juguetes, panetones, chocolate y ropa para niño/as para nuestra campaña navideña.



COLECCIÓN
RESISTIRÉ
2021





RED RECUPERACIÓN

Es un proyecto que busca combinar las necesidades de organizaciones de la sociedad civil que atienden a personas venezolanas y/o LGBTIQ+ con las ofertas de entidades que cuentan con los recursos pertinentes a través de una plataforma virtual.

Nuestro objetivo fue afiliar a la plataforma a la mayor cantidad de actores del sector público, privado, sociedad civil, academia para hacer "match" entre necesidades y ofertas de servicios y bienes.

Está implementado por un consorcio de instituciones como:



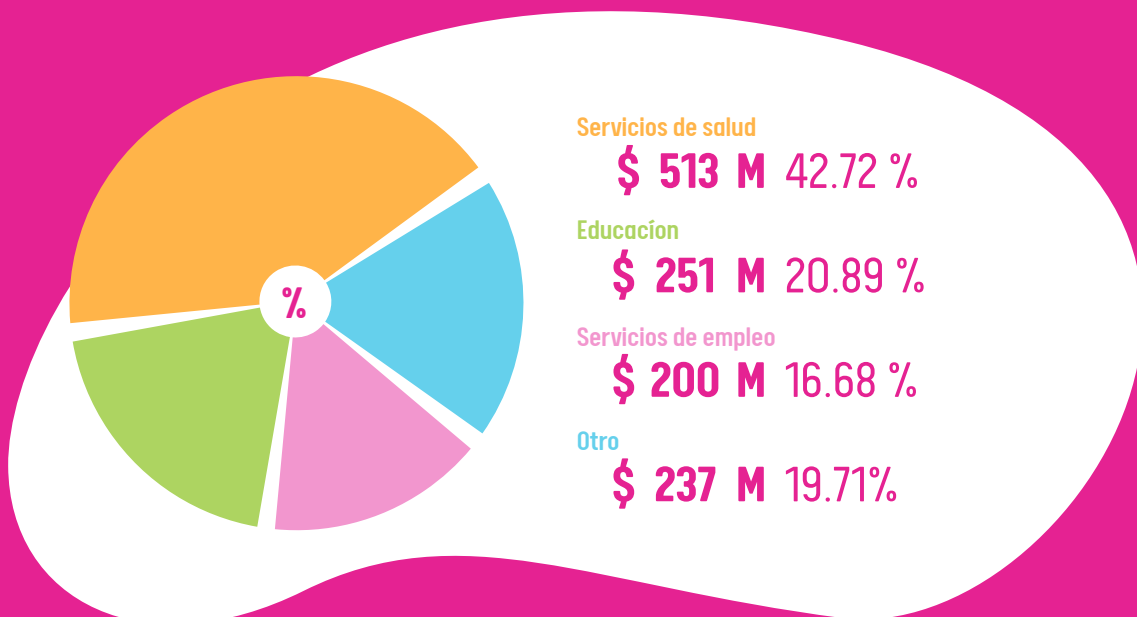
PRESENTE



RESULTADOS PRINCIPALES:

84 organizaciones y empresas registradas

\$ ~102M en ofertas reclamadas a través de la plataforma

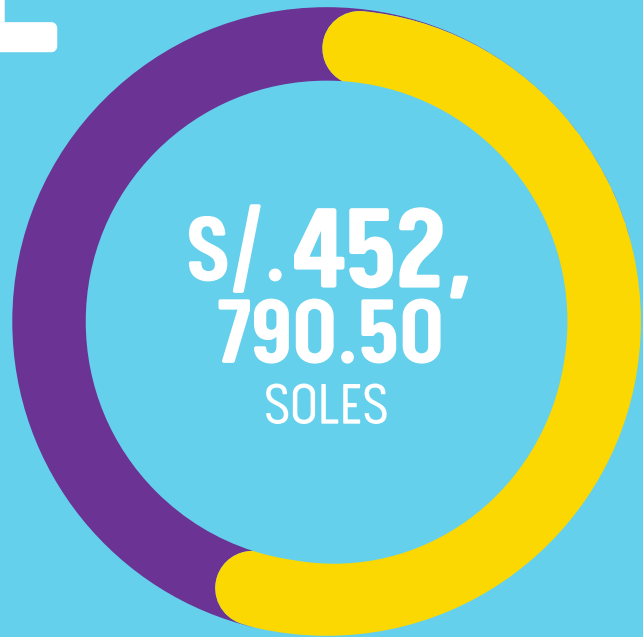
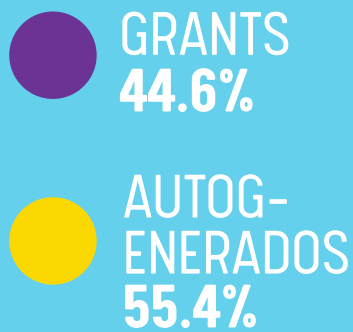




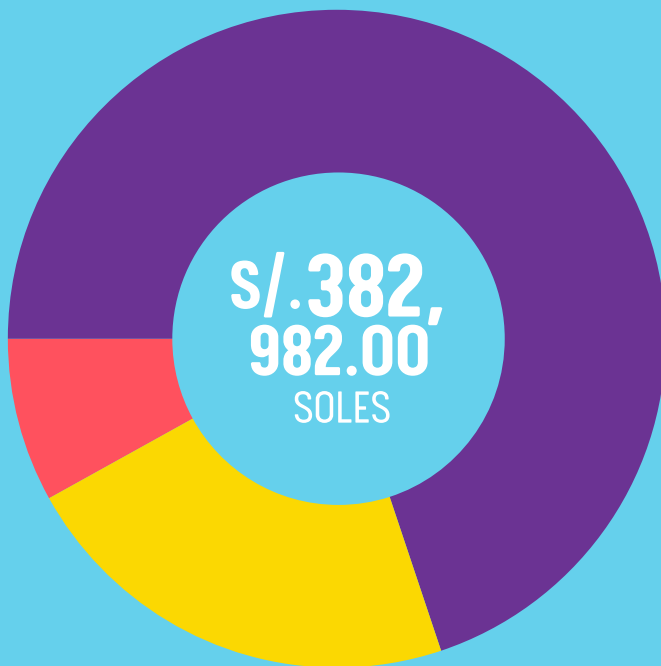
ADMINIS- TRACION



INGRE- SOS

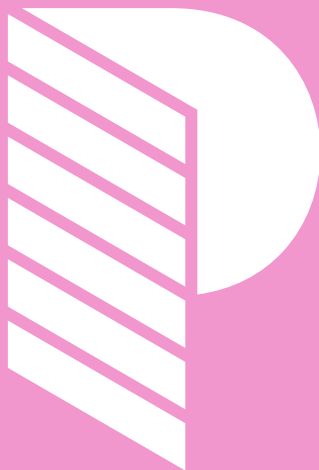


GAS- TOS





HITOS



ACONTECIMIENTOS RELEVANTES

PRÓCERES DEL BICENTENARIO:

Nuestra organización fue seleccionada como uno de los 21 Próceres del Bicentenario. Esta iniciativa tiene como objetivo identificar, acelerar y celebrar el impacto y escala de 21 organizaciones medianas con potencial para transformar el Perú del Bicentenario. Presente fue la única organización LGBTQ+ seleccionada para el programa.

Conoce más **AQUÍ**

SELLO BICENTENARIO:

Fuimos reconocidos con el Sello Bicentenario, iniciativa del Estado peruano que busca reconocer proyectos que sean de relevancia para la promoción del Bicentenario de la Independencia del Perú como evento histórico, así como para el fortalecimiento de los valores que representa el proyecto.

Conoce más **AQUÍ**

EMBAJADORE/AS PRESENTE

Creamos el programa "Embajadore/as Presente" para fortalecer nuestra articulación con aliadas y aliados dentro del sector privado y público. Para inaugurar el programa, realizamos el evento virtual en el cual usamos el arte como herramienta para comunicar nuestro compromiso para construir espacios más inclusivos.

OUT & EQUAL WORKPLACE SUMMIT 2021

Fuimos la primera organización peruana en participar en Out &



Equal Workplace Summit 2021, la conferencia LGBTQ+ más grande del mundo. Nuestro presidente y fundador, Gabriel de la Cruz, brindó un taller sobre el liderazgo vulnerable y cómo liderar proyectos LGBTQ+ en contextos adversos.

Conoce más **AQUÍ**

ENCUENTROS CON FUNCIONARIAS, FUNCIONARIOS Y EMBAJADORAS DE ESTADOS UNIDOS, REINO UNIDO Y PAÍSES BAJOS:

En noviembre, tuvimos la oportunidad de reunirnos con funcionarias, funcionarios y embajadoras de Estados Unidos, Reino Unido y Países Bajos. Junto a otras organizaciones LGBTQ+ y representantes de diversos sectores del país, conversamos sobre la situación actual de las personas LGBTQ+ en el Perú y las acciones que se están llevando a cabo a favor de la igualdad.

Conoce más **AQUÍ**

NOS UNIMOS A:

ESIgualdad:

Un movimiento regional de organizaciones, grupos, colectivos y activistas que queremos una educación que construya y promueva la igualdad, la equidad, la diversidad y el respeto incondicional dentro y fuera de las aulas.

Conoce más **AQUÍ**

II CONGRESO INTERNACIONAL DE DERECHOS HUMANOS: CONTEXTO ACTUAL Y EXPECTATIVAS EN EL BICENTENARIO:



Un congreso organizado por la Asociación Civil IUS ET VERITAS en coordinación con Gustavo Zambrano, Álvaro Masquez, José Saldaña, Pablo Ceriani, Verónica Jaramillo y Brenda Alvarez. Y, en coorganización con SODIS (Sociedad y Discapacidad), el Círculo de Estudio Críticos del Derecho: Hacia la descolonización, Féminas, Presente ONG y la facultad de Derecho de la Pontificia Universidad del Perú.

Conoce más **AQUÍ**

PACTO POR LA INTEGRACIÓN:

La primera iniciativa que busca trabajar interseccionalmente la problemática que viven distintos grupos sociales para impulsar lineamientos y leyes en el Perú, contra todo tipo de discriminación y que favorezcan su inclusión y el respeto de sus derechos humanos.

Conoce más **AQUÍ**

"DIVERSIDAD Y CORRUPCIÓN EN AMÉRICA LATINA: LA URGENCIA DE VISIBILIZAR EL IMPACTO DIFERENCIADO A PERSONAS LGBTIQ+"

Junto a otras organizaciones LGBTIQ+ latinoamericanas, colaboramos y validamos este documento desde nuestra experiencias y conocimientos.

Conoce más **AQUÍ**



**ALIA
DES
PRESENTE**



ADAstra Comunidad de abogados LGBTIQ+ que fomentan, desde un enfoque jurídico, el respeto e inclusión de las personas LGBTIQ+.

ANA LUCÍA MOSQUERA ROSADO

Comunicadora, docente universitaria, activista e investigadora especializada en temas de diversidad, interculturalidad, género y no discriminación. Es Licenciada en Ciencias de la Comunicación de la Universidad de San Martín de Porres, Máster en estudios de Latinoamérica y el Caribe, y Máster en Artes Liberales por la Universidad del Sur de la Florida.

ASOCIACIÓN FAMILIAS HOMOPARENTALES PERÚ

Asociación sin fin de lucro que brinda contención a familias homoparentales y diversas para identificarnos, protegernos y transformar el Perú.

INCLULAB Consultora de inclusión laboral que busca reducir la brecha existente en las personas con discapacidad. Con el fin de establecer una marcada tendencia en la incorporación de personal con diferentes habilidades dando valor a sus capacidades.

adastra*



**IN
CLU
LAB**





MANPOWER GROUP PERÚ

Líder global en servicios y soluciones innovadoras de capital humano. Diariamente conectamos globalmente a más de 600,000 personas con un empleo formal dentro de un amplio rango de habilidades e industrias ayudando así a impulsar el éxito de nuestros

PERÚ 2021 Red de empresas que como agentes de cambio buscan promover el desarrollo sostenible del Perú. Presente es su aliado en la Mesa de acción por el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS 10): Reducción de las desigualdades.

PRIDE CONNECTION PERÚ

Red de organizaciones que promueve ambientes laborales inclusivos para la comunidad LGBT+ en el Perú, creando conexiones, fomentando respeto a las personas y apoyando su desarrollo profesional.

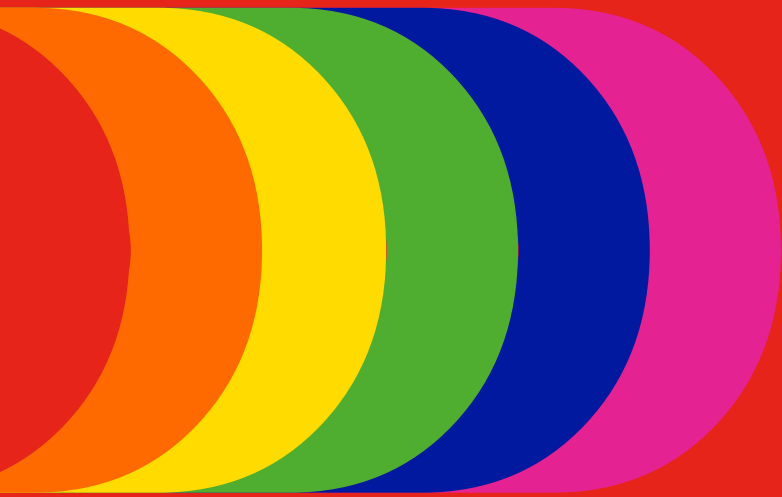
SOOM PERSONAS Y ORGANIZACIONES

Consultora de Gestión del Talento, Gestión Pública, Tech & Learn, Agile y LabHR

SOOM METRIX

Ecosistema digital de plataformas de Gestión Humana, diseñadas bajo el enfoque Human Experience.





#HAZTEPRESENTE

f     @presenteong

PRESENTE.PE